

# VOUS ÊTES UNE ENTREPRISE ?

Vous avez des besoins liés au digital ?

Vous avez des difficultés à recruter  
dans le secteur du numérique ?



Sécurisation et maintenance de votre outil  
informatique et des logiciels.



Mise en réseau de votre système informatique.



Conformité avec la collecte et la protection  
des données personnelles et de votre registre RGPD.



Développement de votre business et de votre  
communication digitale sur internet et les réseaux.



Création de vos sites web sur-mesure  
(vitrine et/ou e-commerce)

Vous cherchez des compétences  
à temps partiel ou à temps plein ?

Puisque que seulement 10% des problématiques  
nécessiteraient une expertise onéreuse,

**OPTEZ POUR LA MISE  
À DISPOSITION SALARIALE :**

**UN ALTERNANT FORMÉ ET TUTORÉ !**

# DÉVELOPPEZ VOTRE RSE GRÂCE AUX VALEURS INCLUSIVES PAR LE NUMÉRIQUE DU GEIQ.

## ACCOMPAGNEMENT



## EXPERTISE



## INCLUSION



## SOLIDARITÉ



### NOUS SOMMES PORTEURS DE 4 VALEURS :

- l'accompagnement des entreprises et des demandeurs  
d'emploi vers les métiers du numérique,
- l'expertise de notre réseau pour répondre à l'offre et à la  
demande du marché,
- l'inclusion sociale et professionnelle de tous et pour tous,
- la solidarité pour conduire un projet novateur dans le  
Hainaut-Cambrésis.

# NOUVEAUTÉ CRÉATION D'UN GROUPEMENT D'EMPLOYEURS PORTEUR D'UN GEIQ NUMÉRIQUE DANS LE HAINAUT



**POUR PLUS D'INFORMATIONS  
CONTACTEZ JULIEN HAYE**  
MAIL : [ASCENT@E-CATALYST.FR](mailto:ASCENT@E-CATALYST.FR)  
TEL : 07.86.55.74.86  
OU INSCRIVEZ-VOUS  
EN SCANNANT CE QR CODE



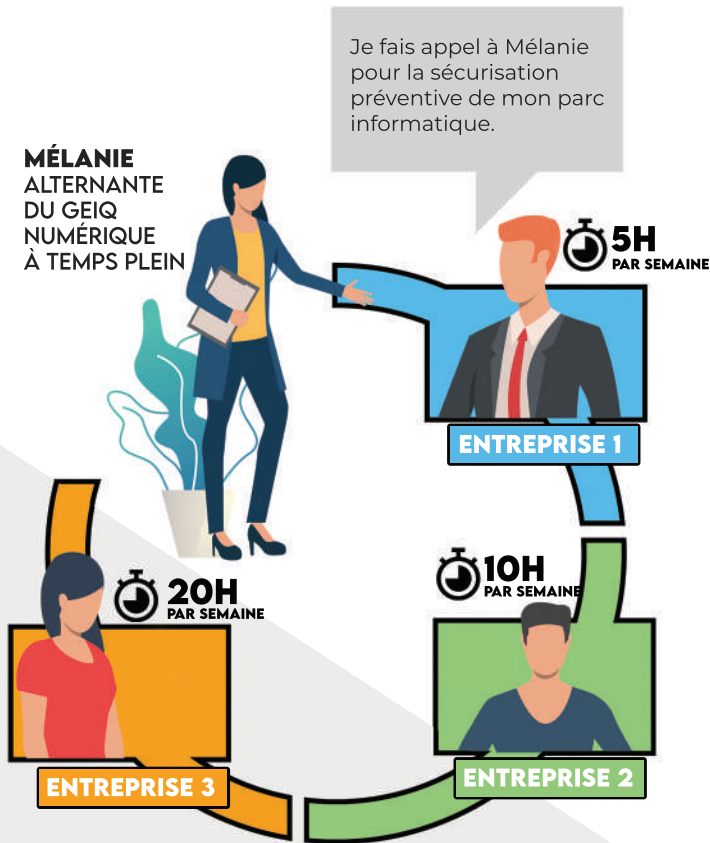
Financement dans le cadre de la  
réponse de l'Union à la pandémie  
de COVID-19



AVEC LE SOUTIEN DU



# POUR RÉSUMER EN TOUTE SIMPLICITÉ



## UNE ADHÉSION ACCESSIBLE ET ANNUELLE

1 HEURE TRAVILLÉE  
=  
1 HEURE FACTURÉE

LES ALTERNANTS NE SONT JAMAIS SEULS  
FACE À UNE PROBLÉMATIQUE

# LES 6 ÉTAPES POUR AVOIR ACCÈS AUX COMPÉTENCES NUMÉRIQUES

- 1 **PRENDRE CONTACT  
ET REMPLIR LE FORMULAIRE**
- 2 **ADHÉRER ET SIGNER  
LA CHARTE DES VALEURS**
- 3 **EXPRIMER ET STRUCTURER  
LES BESOINS RH**
- 4 **RECRUTER LE PROFIL ADAPTÉ**
- 5 **APPORTER LES COMPÉTENCES  
FONDAMENTALES POUR  
LE RENDRE AUTONOME**
- 6 **ACCUEILLIR L'ALTERNANT  
QUI CONTINUERA À S'EXPERTISER  
DANS L'ENTREPRISE**

# LES AVANTAGES LE GEIQ RESTE L'EMPLOYEUR

Pas de démarches RH vis-à-vis  
du salarié mis à disposition.

Vous vous engagez dans le développement  
et le maintien de l'emploi  
durable dans un secteur en tension.

Vous contribuez à l'insertion professionnelle  
et à la formation des personnes éloignées  
de l'emploi, vecteurs de motivation  
et de fidélité pour l'entreprise.

